

Zarządzenie Nr1277...../2009

Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie

z dnia 29 czerwca 2009r.

w sprawie : wprowadzenia zasad podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników
Urzędu Miasta Siemianowice Śląskie

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 103 Kodeksu pracy i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 roku w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz.U. z 1993 r. nr 103, poz. 472 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje :

1. Wprowadzam zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miasta Siemianowice Śląskie, które stanowią załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. Traci moc Zarządzenie Nr 1462/2005 Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie z dnia 28 grudnia 2005 roku w sprawie wprowadzenia „Systemu podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu Miasta Siemianowice Śląskie”.
3. Wykonanie Zarządzenia powierzam Kierownikowi Referatu Spraw Osobowych i Szkolenia
4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

K I E R O W N I K
Referatu Spraw Osobowych i Szkolenia

Grażyna Kunicka

PREZYDENT MIASTA

mgr Jacek Guzy

K O O R D Y N A T O R
Biura Radców Prawnych

mgr Andrzej Bazański

Zasady podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu Miasta Siemianowice Śląskie.

§1

Przez podnoszenie kwalifikacji zawodowych rozumie się kształcenie w szkołach wyższych oraz kształcenie, doksztalcanie, a także doskonalenie w formach pozaszkolnych.

§2

Ilekcroć w dalszej treści jest mowa o :

- a. pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Miasta Siemianowice Śląskie reprezentowany przez Prezydenta Miasta Siemianowice Śląskie,
- b. pracownikowi – rozumie się przez to osobę pozostającą w stosunku pracy z pracodawcą,
- c. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 12 października 1993 roku w sprawie zasad i warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego dorosłych (Dz.U. z 1993 r. nr 103, poz. 472 z późn. zm.).

§3

1.Podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wykształcenia ogólnego w formach szkolnych i pozaszkolnych może być realizowane na podstawie skierowania pracodawcy lub bez takiego skierowania.

2.Kształcenie w formach szkolnych odbywać się może w szkołach wyższych na studiach : licencjackich (wyższe I stopnia), uzupełniających magisterskich (wyższe II stopnia) oraz jednolitych magisterskich.

3.Kształcenie, doksztalcanie a także doskonalenie w formach pozaszkolnych odbywać się może na studiach podyplomowych oraz specjalistycznych kursach i seminariach, w tym również z zakresu bhp i ochrony p.poż.

§4

1. Pracownikowi, który podejmuje naukę w szkole wyższej na podstawie skierowania pracodawcy, przysługują urlop szkoleniowy i zwolnienia z części dnia pracy, płatne według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

2. Wymiar urlopu szkoleniowego w każdym roku studiów w szkole wyższej, przeznaczonego na udział w obowiązkowych zajęciach oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminów, wynosi dla pracownika skierowanego:

1) na studia wieczorowe — 21 dni roboczych,

2) na studia zaoczne — 28 dni roboczych.

3. W ostatnim roku studiów, o których mowa w ust. 2, pracownikowi skierowanemu przysługuje dodatkowo 21 dni roboczych urlopu szkoleniowego na przygotowanie pracy magisterskiej (dyplomowej) oraz przygotowanie się i przystąpienie do egzaminu magisterskiego (dyplomowego).

§5

1. Pracodawca może przyznać pracownikowi, o którym mowa w §4 ust.1, dodatkowe świadczenia, a w szczególności:

1) pokryć opłaty za naukę, pobierane przez szkołę w wysokości do 25% tych opłat,

2) udzielić dodatkowego urlopu szkoleniowego w wymiarze do 10 dni.

2. W przypadku powtarzania semestru (roku) nauki z powodu niezadowolających wyników w nauce Pracodawca może odmówić udzielania świadczeń, o których mowa w ust.1 pkt 1 i 2, przez okres powtarzania semestru (roku) nauki.

§6

1. Pracownikowi podejmującemu naukę w szkole bez skierowania Pracodawca może udzielić bezpłatnego urlopu i zwolnienia z części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia w wymiarze ustalonym na zasadzie porozumienia pomiędzy pracodawcą i pracownikiem.

2. Okres bezpłatnego urlopu, o którym mowa w ust. 1, wlicza się do okresu zatrudnienia w Urzędzie Miasta w zakresie wszelkich uprawnień wynikających z Kodeksu pracy.

§7

1. Pracodawca zawiera z pracownikiem skierowanym umowę określającą wzajemne prawa i obowiązki stron.

2. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenia o których mowa w §4 i §5 w trakcie nauki lub po jej ukończeniu w terminie określonym w umowie, nie dłuższym niż 3 lata:

1) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem,

2) z którym zakład rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy,

3) którego stosunek pracy wygaśnie wskutek porzucenia pracy

jest obowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na jego naukę w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy po ukończeniu nauki lub czasu pracy w czasie nauki, chyba że pracodawca odstąpi od żądania zwrotu kosztów w części lub w całości.

3. Pracownik, który otrzymał od pracodawcy świadczenia, o których mowa w § 4 i §5, jest obowiązany, na jego wniosek, do zwrotu kosztów tych świadczeń w części lub całości, jeżeli bez uzasadnionych przyczyn przerwie naukę w szkole lub jej nie podejmie.

§8

Podstawowymi formami kształcenia, doksztalcania, a także doskonalenia w formach pozaszkolnych są:

1) studia podyplomowe,

2) kursy,

3) seminaria.

§9

1. Pracownikowi podnoszącemu kwalifikacje zawodowe w formach pozaszkolnych na podstawie skierowania pracodawcy przysługuje, :

1) urlop szkoleniowy na udział w obowiązkowych zajęciach oraz zwolnienie z części dnia pracy w wymiarze określonym w § 10, płatne według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

2. Przepisy § 5 ust. pkt 1 stosuje się odpowiednio.

3. Pracownik podnoszący kwalifikacje w formach pozaszkolnych na podstawie skierowania pracodawcy, który otrzymał świadczenia, o których mowa w § 4 i §5, jest obowiązany, na wniosek pracodawcy, do zwrotu kosztów tych świadczeń w części lub całości, jeżeli bez uzasadnionych przyczyn przerwie naukę lub jej nie podejmie.

§10

1. Wymiar urlopu szkoleniowego na udział w obowiązkowych zajęciach w ciągu całego okresu trwania nauki na studiach podyplomowych zaocznych wynosi dla pracownika skierowanego do 28 dni roboczych.

2. Wymiar urlopu szkoleniowego przeznaczonego na przygotowanie się i przystąpienie do egzaminów końcowych dla pracownika skierowanego na wieczorowe i zaoczne studia podyplomowe wynosi do 6 dni roboczych i ustalany jest przez Pracodawcę w zależności od czasu trwania szkolenia i egzaminów.

3. Wymiar urlopu szkoleniowego przeznaczonego na przygotowanie się i przystąpienie do egzaminów końcowych dla pracownika skierowanego na wieczorowe i zaoczne kursy i seminaria wynosi do 6 dni roboczych i ustalany jest przez Pracodawcę w zależności od czasu trwania szkolenia i egzaminów.

4. Wymiar urlopu szkoleniowego przeznaczonego na udział w obowiązkowych konsultacjach dla pracownika skierowanego na kursy zaoczne wynosi do 2 dni roboczych w miesiącu.

5. Pracownikowi skierowanemu na wieczorowe studia podyplomowe oraz na kursy i seminaria przysługuje zwolnienie z części dnia pracy nie przekraczające 5 godzin tygodniowo, jeżeli czas pracy nie pozwala na punktualne przybycie na zajęcia.


§11

1. Pracownikowi podejmującemu naukę w formach pozaszkolnych bez skierowania może być udzielony urlop bezpłatny i zwolnienie z części dnia pracy bez zachowania prawa do wynagrodzenia w wymiarze ustalonym na zasadzie porozumienia między Pracodawcą i Pracownikiem.

2. Okres bezpłatnego urlopu, o którym mowa w ust. 1, wlicza się do okresu zatrudnienia w Urzędzie Miasta w zakresie wszelkich uprawnień wynikających z Kodeksu pracy.

§12

Pracownicy, którzy korzystają ze świadczeń na dotychczas obowiązujących zasadach, zachowują je przez czas trwania nauki, aż do jej zakończenia.

K I E R O W N I K
Referatu Spraw Osobistych i Szkoleń

Grazyna Kunicka